

齐立明

宽城满族自治县教育和体育局 2023 年部门整体支出绩效自评报告

为切实做好 2023 年度部门整体支出绩效自评工作，提高财政资金使用效益，结合我部门实际，现将我单位整体支出绩效自评结果报告如下：

一、部门基本情况

部门主要职责为：

（一）贯彻执行党的教育方针、政策、法令和规章制度，制定具体实施计划、办法和措施，并组织实施。

（二）根据有关政策、规定，制定全县教育事业的发展规划、年度计划、基本建设计划，处理执行计划中的有关问题。

（三）组织和指导全县教育改革工作，建立适应社会主义市场经济体制需要的教育体制和运行机制；统筹管理全县各级各类教育工作。

（四）依据国家有关教育法律和法规，代表县政府对县内乡镇、县直有关部门及各级各类学校进行督导、检查、评估、考核及指导。

（五）依据国家、省、市和县有关政策，抓好教师和教育行政人员的管理及工资、福利待遇工作；按照干部管理权限培养、选拔、任免直属学校和单位的领导干部。

（六）统筹管理全县普通高考、初中毕业升学考试、高

中毕业会考、自学考试、成人高考等招生考试工作；拟定全县职教中心、普通高中、中小学校招生政策、招生计划；负责全县九年义务教育阶段学校学籍管理，协助市教育局管理本县普通高中的学籍。

（七）负责教育经费预测、年度预算、决算和收支；负责教育系统各类专项资金的管理、机关财务收支管理和国有资产管理；负责各级各类学校综合统计工作；负责基建规划、立项的批复和管理、改善办学条件和教育行政、事业性收费的管理。

（八）统筹规划教师队伍建设和培养工作；在有关部门的组织指导下，负责各级各类学校教师职称评聘工作。

（九）指导各级各类学校教育教学工作、思想政治教育工作及体育、卫生保健和勤工俭学工作。

（十）制定全县现代教育技术工作的计划和发展规划，并组织实施；负责教学仪器、教学设备及图书资料的订购、计划供应和管理使用工作。

（十一）承办县委、县政府交办的其他事项。

二、年度收支情况

2023年决算总收入71297.79万元，总支出71297.79万元，其中：基本支出67883.38万元，占总支出的95.21%；项目支出3414.41万元，占总支出的4.79%。

三公经费支出情况：

本部门 2023 年度“三公”经费支出共计 21.05 万元，较 2022 年减少 15.30 万元。

政府采购情况：

本部门 2023 年度政府采购支出总额 2791.53 万元，从采购类型来看，政府采购货物支出 1413.45 万元、政府采购工程支出 1270.92 万元、政府采购服务支出 107.16 万元。

预决算信息公开情况：

2023 年我单位依法在规定时间内将预决算信息在县政府门户网站进行公开，接受社会大众监督。

(二) 资金使用及绩效情况

2023 年决算总收入 71297.79 万元，总支出 71297.79 万元，其中：基本支出 67883.38 万元，占总支出的 95.21%；项目支出 3414.41 万元，占总支出的 4.79%。

2023 年，宽城教体局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神，坚定不移加强党对教体事业的全面领导，不断深化教育教学领域综合改革，持续改善办学条件，大力加强教师队伍建设，全力促进教育教学质量提升。现将有关情况总结如下：

坚定贯彻党的教育方针，构筑党对教体全面领导大格局。一是意识形态工作深入推进。深入学习习近平总书记关于教育的重要论述精神，认真执行意识形态工作“三清单四办法”，严格落实意识形态责任制，及时掌握舆情动向，牢牢把握教体系统意识形态工作主动权和话语权。二

是理论学习走深走实。深入学习党的二十大精神，召开各类学习会、宣讲会、交流会。周五理论学习日制度常态化、长效化，局中心组和各单位积极开展学习，撰写研讨交流文章。**三是主体责任得到有效落实。**深入贯彻落实各级党委相关文件精神，坚持属地管理、分级分责，各单位党组织书记率先做到“三个带头、三个亲自”，班子成员认真履行“一岗双责”。**四是精神文明建设成效显著。**以校园党旗红活动为载体，以党建引领团建队建，以校园文明助推乡域、（社区）县域文明，扎实推进新时代文明实践活动，实现培养一个文明学生带动一个文明家庭，培育一所文明学校带动一个文明乡村（社区）。**五是党风廉政建设不断加强。**始终保持正风肃纪高压态势，大力推进“六治六提”干部队伍作风纪律整顿和“学思想、转作风、见行动”主题大讨论活动，一体推动形成不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，先后制定下发了《教体系统持续深化纠治“四风”和作风纪律整治 2023 年重点工作安排暨实施方案》等文件；先后召开了党风廉政建设工作会议和作风纪律教育大会，听取了各单位半年党风廉政建设汇报 1 次。今年以来，办理及配合县纪委监委共办理信访案件 5 件，立案 3 件，给予党政纪处分 4 人，诫勉谈话 2 人，约谈 2 人，办理市长热线信访件 2 件，全部办结。

聚焦教师素质提升，加强新时代教师队伍建设。一是坚持把师德师风做为评价教师素质的第一标准，制定了《中小学幼儿园教师师德师风考核实施方案》，开展“师德师风示

范校创建专项活动”，建立师德师风档案，实行师德师风包保制，层层压实包保责任，端正了教师工作态度。**二是**进一步提升教师队伍综合素质。教育股、教研室、进修学校三位一体，狠抓教师素质提升和教学质量提升。针对“如何上好一节课”“县城学校如何带好本学区制定学科教案”等教学实际问题，有针对性的开展教研活动，提高教师驾驭课堂能力；制定了《2023年教师素质提升培训工作方案》，分学科、分批次先后组织开展农村学区骨干教师送教下乡培训项目、“一对一”精准帮扶整校教师培训项目等一系列教师培训项目，参训7000余人次，实现教师培训全员全覆盖；大力培训骨干教师、青年教师，上半年培训初中教师9个学科242人，小学3个学科221人，并坚持考评跟进，实地跟踪了解训后情况；常态化开展教师“岗位大练兵、教学大比武”和教师基本功大赛等活动，抓业务、强素质，实现了以培促学、以考促用。**三是**深入推进“三名工程”建设。鼓励教师、校长争做名师、名校（园）长，争创名校、名师工作室，在教育系统掀起争先创优的浓厚氛围，激发了全县广大教职工的工作积极性。

不断深化教育教学改革，全面提高教育教学质量。**一是强力推进教育强县建设。**确定2023年为“教育教学质量再提升年”，起草《中国式现代化宽城场景教育强县实施方案》，严格对标市对我县考核细则，联合县内其他相关部门，严格按照时间节点，有序推进各项工作，并对任务完成情况及时进行评估和反馈，确保工作质量和效果。**二是建立了中小学**

（幼儿园）合作办学和结对帮扶机制。依托京津冀一体化对我县帮扶机制，制定了《宽城满族自治县教育和体育局推进全县中小学校（幼儿园）合作办学和结对帮扶工作计划》，正按相关安排有序推进，目前，已有3所中小学校（园）与京津地区3所名校（园）深入建立了稳定的合作办学或结对帮扶机制，签署了合作办学或结对帮扶框架协议，力争在3年左右时间，全面提升我县结对学校教学质量和办学水平。

三是“双减”工作更有成效。建立“双减”工作专门协调机制，成立校外培训机构治理专项行动工作专班。联合县委政法委等十一部门制定下发了《关于进一步加强学科类隐形变异培训防范治理工作的实施方案》，加强学科类隐形变异培训防范治理。同时，加强正向宣传引导，积极引导家长转变教育观念，营造深厚舆论氛围。

四是进一步提高课后服务质量。课后延时服务工作开展达100%，活动各具特色，丰富多彩，深受学生喜爱，家长欢迎，提高了延时服务的质量，第二小学作为全县课后延时服务的试点校充分发挥龙头作用，第一小学、孟子岭小学等受到市级表彰。

五是扎实开展家校共育工作。持续给予特殊学生关心关注和关爱，为有心理问题的同学进行必要的心理辅导。组织心理教师为中学毕业班做集体减压课，在各中学组织专题讲座、心理辅导等，帮助家长和学生缓解紧张焦虑情绪，指导考生合理安排时间、科学备考。组织召开县城小学和峪耳崖、东川、亮甲台、龙须门、孟子岭等中心校召开线上家长培训会，总培训家长人数达2万余人次。

六是初高中教学质量明显提升。2023年中考

高分率、优秀率、及格率大幅提升。高考中，县一中考生 600 分以上 22 人，本科上线率达 90.2%。职教高考本科上线 89 人，4 人进入全省职教高考总分前 10 名。

坚持五育融合育人理念，培养学生德智体美劳全面发展。一是**强化德育教育**。积极推进习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑。组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲会 42 次，党的二十大精神宣讲 48 次，主题教育活动 38 场次。建立了学校党组织抓思政课工作机制，2023 年上半年，书记校长进课堂讲授思政课 102 节。二是**强化美育教育**。各学校积极拓展课程资源，建构了声乐、器乐、舞蹈、手工、绘画、书法等多个学生艺术社团；四月份开展“美育河北”展演活动，得到省市专家组的一致好评；5-6 月份组织开展艺术节活动，为广大学子展现自我、全面发展搭建广阔平台；组织开展“学习二十大 奋进新征程 永远跟党走”青少年风采展示活动；各学校深入挖掘校园文化，让孩子们在浓郁的文化氛围里受到潜移默化的教育，提高艺术修养。三是**强化实践教育**。“五一”国际劳动节期间开展“劳动美”主题实践活动，评选 27 名县级优秀劳动小标兵；开展劳动技能大赛评比活动，增强学生动手实践能力；联合公安局、财政局等七部门下发了《宽城满族自治县推进中小学生学习实践教育实施方案》和《宽城满族自治县教育和体育局中小学生学习实践教育工作管理办法（实行）》，对中小学生学习实践教育工作进行安排部署。

持续优化教育环境，不断改善办学条件。一是大力推进**学校项目建设**。上半年，共实施省市县民心工程和扩容提质项目7个。**第五小学二期改造项目**：规划投资260万元，改造教学楼一栋，面积3000 m²；维修改造室外地面，拆除原有硅PU面层1300 m²，新建标准篮球场2座，进一步改善办学条件。教学楼改造完成70%（省市民心工程、县民生实事项目、扩容提质项目）。**第四小学综合楼建设项目**：规划投资850万元，新建综合楼2400平方米，进一步提升办学条件。正在进行首层主体施工（县民生实事项目、扩容提质项目）。**峪耳崖镇中心小学运动场改造项目**：对原有运动场进行改造，总面积9000 m²；新建厕所1座；更换围墙栅栏，规划总投资360万元。目前已经进场施工（扩容提质项目）。**宽城职教中心扩建项目**占地面积58250 m²，总建筑面积51500 m²，规划总投资为29000万元。目前已完成项目建议书、用地预审和选址意见书、可行性研究报告审批、施工图审查，正在进行工程预算、土石方平整（县民生实事项目）。**第一中学宿舍楼建设项目**：规划投资3000万元，新建宿舍楼一栋，建筑面积6090 m²，进一步提升办学条件。正在进行主体施工（县民生实事项目）。**农村义务教育学校改造项目**：规划投资2700万元，实施农村学校改造项目。一是东川小学改扩建项目，投资750万元，新建综合楼1500平方米、改造教学楼1600平方米及运动场等室外工程；二是汤道河小学改扩建项目，投资1950万元，改扩建教学楼5050平方米，维修改造综合楼、食堂餐厅3266.68平方米及室外运动

场等附属工程。目前东川小学改扩建项目基础施工；汤道河小学改扩建项目进行主体封顶（县民生实事项目）。**二是深入推进“互联网+教育”发展。**完善教育城域网改造工程，规模以上中小学网络宽带及多媒体设备全部配备到位，校园安全视频监控系统、明厨亮灶平台实现了全县所有学校（包括民办幼儿园）的高效信息化管理；信息技术与学科融合优质课、电脑作品制作、人工智能编程、实验教学说课、阅读指导课等各项活动在各中小学校全面展开，参加活动师生人数达到 200 余人次。

牢固守住安全底线，全力守护校园安全。一是**安全教育丰富多彩。**将安全教育列入教学计划，按照时间节点开展主题活动。邀请消防、交警、法制副校长来校讲座，使师生了解基本的安全知识，提升知法、用法、学法、护法的自觉性。强化防溺水安全教育，印发了防汛、防溺水文件 3 个，召开专题会议 3 次，并对全县所有学校进行了专项防溺水工作检查。二是**安全防范措施落实到位。**加强“人防、物防、技防”建设，全县学校、幼儿园专职保安配备率达 100%，警务室 8 类防护器械齐全；全部安装一键视频报警装置并与公安机关联网；64 所规模以上学校安装了监控系统（已经与县政法委联网）；校园封闭化管理达 100%。城镇学校和乡村规模以上学校门口安装了减速带和防冲撞桩。完成了 42 所目标学校的限位器安装。52 个食堂均安装了烟雾报警器。三是**安全隐患排查整改到位。**半年来，共排查出安全隐患 26 个，投资 10 万元为 32 所寄宿制学校宿舍床铺栏杆加高；投资 8 万

元配齐了灭火器；投资6万元改造了北局子园区四所学校消火栓无水现象；投资3万元对椴罗台小学配电室进行改造。4月份，教体局、公安、住建、消防救援、市场监管等五部门开展了学校及周边综合治理集中整治行动。行动中，取缔无证流动经营摊点近13个，清理商户占道杂物20多处，清查学校周边100米以内有无销售香烟商店15个；制止校园周边噪音扰民行为10余起，查处学生乱骑摩托车25次。**四是防治校园欺凌工作到位。**印发了《加强中小學生欺凌和暴力预防治理工作实施方案》，成立“校园关爱、防治欺凌工作专班”，扎实开展清除“校霸、班霸”，杜绝校园欺凌专项整治行动。加强对单亲家庭子女、经济困难家庭子女、进城或外地务工人员子女、农村“留守儿童”等特殊学生群体以及学生的关怀，有针对性地开展心理健康教育和辅导。上半年，教育教学秩序良好，未发生未发生校园欺凌事件和各类校园安全责任事故

社会体育和校园体育齐头并进，大力推进体育事业高质量发展。一是围绕建好群众身边的体育组织，加强各单项体育协会的规范化建设，大力鼓励支持群众体育组织发展壮大，上半年，我县健身气功协会代表承德市参加了河北省第十六届运动会健身气功大赛，荣获集体项目三个前三名；7月份，我县柔力球协会将继续代表承德市参加河北省第十六届运动会柔力球大赛。二是围绕提高群众健康水平，扎实开展全民健身活动。做到月月有赛事，周周有活动。于3月份举办了毽球赛；4月份举办了太极拳展演、羽毛球赛；5月

份承办了承德市俱乐部篮球联赛；6月份举办了广场舞、千人徒步大会等系列群众赛事活动，营造了浓厚的全民健身氛围，掀起全民健身热潮。**三是完善体育设施建设，助推体育产业发展。**建好群众身边的场地，完成民心工程体育健身提升工程项目，今年发放体育健身器材70套，乒乓球台140副，篮球架50副，排球柱、羽毛球柱40副；1块足球场、2块多功能篮球场、2.5公里健身步道。2022年我县建成了蟠龙湖水上运动项目基地，今年5月、6月河北省赛艇队和国家赛艇队入驻蟠龙湖训练，下一步争取国家水上中心正式挂牌水上运动基地。**四是扎实推进，竞技体育工作再上新台阶。**3月份举办了“奔跑吧 少年”棋类赛事；4月份举办了体育教师基本功培训；5月成功举办了全县中小学生田径运动会和初中毕业生升学体育考试；6月底完成了青少年U系列足球赛和学生体质健康监测视力测试项目。在2023年6月份，承德市中小学生田径运动会上分别取得小学组团体第一名，中学组团体第一名，高中组团体第四名的好成绩。

三、资金管理及绩效存在的主要问题及下一步改进措施

2023年，局机关办公室进一步加强财务管理，“三公”经费、机关运行经费、会议费、培训费等支出在管理上也更加规范。但是对照会计基础工作规范化规定的要求，需要加强的地方一是预算编制工作有待细化；二是预算的合理性和执行力度还需加强；三是项目资金支出进度分配不均需要调整。

针对上述薄弱环节，下一步，将重点在以下三个方面着力：一是着力加强预算编制管理，科学规划预算编制工作，进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性；二是着力加强资金使用管理，在费用报账支付时，严格按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生；三是着力加强项目支出调度，加强项目开展事前事中事后的跟踪和支出进度的控制，开展项目绩效评价，科学、合理安排支出项目。

附件 1:

宽城满族自治县教育和体育局部门整体支出绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标			
		指标名称	指标解释说明	评分标准	
投入 (15分)	目标设定 (5分)	职责明确 (1分)	部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。 部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。 部门的活动和评价部门活动是否符合部门中长期规划，用符合部门年度工作任务的情况。 符合性要点： 1. 部门活动符合县委、县政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。 2. 部门活动符合县委、县政府的发展规划及本部门的年度工作	符合(1分)； 不符合(0分)。	1
		活动合规性 (1分)	部门所设立的活动是否明确合理、活动性的关键性指标设置是否评价要点： 1. 活动目标的设定是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键性指标予以体现； 2. 在活动目标设定时，将关键指标分解为具体的达成目标与工作任务。	全部符合(1分)； 其中一项不符合(0分)。	1
		活动目标合理性 (1分)	部门所设立的活动是否明确合理、活动性的关键性指标设置是否评价要点： 1. 活动目标的设定是可量化的，可通过清晰、可衡量的关键性指标予以体现； 2. 在活动目标设定时，将关键指标分解为具体的达成目标与工作任务。	全部符合(1分)； 其中一项不符合(0分)。	1
		目标覆盖 (1分)	部门年度申报绩效目标项目资金总额/部门项目预算资金总额之比覆盖率=实际申报绩效目标项目资金总额/部门项目预算资金总额×100%	达到目标值得1分，未达到分=覆盖率达到目标值得1分，超过目标值不加分。	1

过程 (55分)	预算 执行 (27分)	预算完成 率(3分)	通过对部门本年度预算完成数与预算数的比较, 反映和评价部门预算的完成程度。 预算完成率= (预算完成数/预算数) ×100%。	目标值≥100%; 达到目标值的得3分; 100%>结果≥90%, 得3分; 90%>结果≥80%, 得1分; 结果<80%得0分。	1
		预算调整 率(3分)	部门本年度预算调整数与预算数的比率, 用以反映和评价部门预算调整程度。 预算调整率= (预算调整数/预算数) ×100%。	目标值为10%: 达到目标值得3分, 未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分, 扣完为止。 半年进度: 结果≥50%, 得2分; 50%>结果≥40%, 得1分; 结果<40%, 得0分。 全年进度: 结果≥100%, 得4分; 100%>结果≥95%, 得3分; 95%>结果≥90%, 得2分; 90%>结果≥85%, 得2分; 结果<85%, 得0分。	2
		支付进度 (6分)	部门年度支付数与年度预算(调整)数的比率, 用以反映和评价部门支付执行的及时和均衡程度。 支付进度=部门上半年实际支出÷(上年结余结转+本年半年度支付+上半年执行中追加支出) ×100% 部门年度支付进度=部门全年实际支出÷(上年结余结转+本年部门全年预算安排+全年执行中追加支出) ×100%	目标值为0: 达到目标值得3分, 分 未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分, 扣完为止。	2
		结余 结转率 (3分)	通过对部门本年度结余资金与支出预算控制程度的比较, 反映部门对本年度结余资金的控制程度。 结余结转率= (结余结转总额/支出预算数) ×100%。	目标值为≤0%: 达到目标值得3分, 未达到目标值的采用比率扣分法: 未扣分值=结余结转率×2×10, 变动率达10%以上的扣2分。	2
		公用经费 率(3 分)	通过对部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的实际公用经费率, 反映和评价部门对机构运转成本的控制程度。 公用经费率= (实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额) ×100%。	目标值为≤100%: 达到目标值得3分, 未达到目标值的每增加0.1个百分点扣0.1分, 扣完为止。	3

过程 (55分)	资产管理 (8分)	预算信息公开性 (3分)	部门决算信息公开性 (3分)	按照政府信息公开发布规定，部门决算信息公开透明情况。绩效评价与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理规定的公开透明情况。绩效评价与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理规定的公开透明情况。	符合(3分)； 符合其中一项及以下(2分)； 符合其中一项及以下(0分)。	3
		基础信息完善性 (4分)	部门决算信息公开性 (3分)	按照政府信息公开发布规定，部门决算信息公开透明情况。绩效评价与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理规定的公开透明情况。	符合(4分)； 符合其中两项(2分)； 符合其中一项及以下(1分)； 符合其中一项及以下(0分)。	4
		管理制度健全性 (2分)	部门决算信息公开性 (3分)	按照政府信息公开发布规定，部门决算信息公开透明情况。绩效评价与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理规定的公开透明情况。	符合(2分)； 符合其中一项(1分)； 符合其中一项及以下(0分)。	2
		资产完整性 (3分)	部门决算信息公开性 (3分)	按照政府信息公开发布规定，部门决算信息公开透明情况。绩效评价与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理规定的公开透明情况。	符合(3分)； 符合其中两项(2分)； 符合其中一项(1分)； 符合其中一项(0分)。	3

过程 (55分)	预算 绩效 监控 管理 (2分)	固定资产 利用率 (3分)	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和评价部门固定资产使用效率。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	目标值为80%；以3分为上限，采用完成率法计分：得分=固定资产利用率/80%×100%×3，超出目标值不加分。	3
		监控率(2分)	部门（单位）纳入绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标运行项目中数量比重，用以反映和考核部门（单位）在项目运行中实施绩效管理水平和程度。 监控率=实施绩效监控项目数/实际申报绩效目标项目数×100%	目标值为90%；以2分为上限，采用完成率法计分：得分=监控率×2，超出目标值不加分。	2
		项目实际 完成率(4分)	部门履行职责而实际完成的项目数与计划完成的项目数的比率，用以反映和评价部门履行职责目标的实现程度。 项目实际完成率=（实际完成项目数/计划完成项目数）×100%。	目标值为100%； 达到目标值得4分； 100%>结果≥95%，得3分； 95%>结果≥90%，得2分； 90%>结果≥85%，得1分； 结果<85%得0分。	1
产出 (15分)	职责 履行 (15分)	项目质量 达标率(4分)	部门已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目个数的比率，用以反映和评价部门履行职责质量目标的实现程度。 项目质量达标率=（已完成项目中质量达标项目个数/已完成项目个数）×100%。 项目质量达标是指项目决算验收合格。	目标值100%；以4分为上限，采用完成率法计分：得分=项目质量达标率×4，≤95%的扣4分。	4
		重点工作 办结率(4分)	部门年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率，用以反映部门对重点工作的办理落实程度。 重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。 重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。	目标值100%；以4分为上限，采用完成率法计分：得分=重点工作办结率×4，≤90%的扣4分。	4

产出 (15分)	部门绩效自评项目占比率(3分)	部门自评项目在全部项目中所占的份额，反映和评价部门对项目自评的重视程度。数量/项目支出资金量)×100%。 部门自评项目支出项目绩效自评范围：本年度列入本级财政预算安排的项目。	达到目标值得3分，未达到目标值采用完成率法计分：得分=占比率/目标值×3，超过目标值不加分。	3
监督发现问题(2分)	违规率(2分)	部门存在违规问题的资金数量占部门预算支出资金总额的比重，用以反映和考核部门预算资金管理使用的合法、合规情况。 违规率=存在违规问题的资金额/部门预算支出资金总额×100%	目标值0，达到目标值得2分，未点扣0.1分	2
工作成效(5分)	部门预算绩效考核评价(5分)	财政对部门预算绩效管理工作的重视程度和取得的成效。用以反映部门对预算管理工作的重视程度和取得的成效。 1. 包括部门对部门绩效管理、绩效执行、绩效自评和评价结果应用等情况，按百分制。 2. 以部门为单位进行综合评价，得出各部门绩效管理工作评价结果。	综合得分=(部门绩效管理工作评价结果/100)*5分	5
效果(15分)	评价结果应用(2分)	部门应用绩效评价结果的项目数占绩效评价项目总数的比重，用以反映和考核部门绩效评价结果的利用水平和程度。 应用率=应用绩效评价结果的项目数量/部门实施绩效评价项目数量×100%。 应用绩效评价结果包括向财政部门报告绩效评价结果、向被评价单位反馈绩效评价结果、内部公开绩效评价结果和落实整改措施等方面，其中，落实整改措施包括调整预算结构、改革预算管理等，整改发现问题、健全制度和实施绩效评价。	目标值为100%；以2分为上限，采用完成率法计分：得分=应用率×2，超出目标值不加分。	2

效果 (15分)	结果应用创新 (1分)	结果应用创新 (1分)	部门将绩效结果主动对外公开、预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告，用以反映和考核部门在结果应用方面的创新情况。 评价要点： 1. 部门是否按要求对社会公开绩效评价结果。 2. 部门是否将预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告。	全部符合 (1分)； 符合其中一项 (0.5分)； 符合其中两项及以下 (0分)。	1
	社会效益 (5分)	社会公众满意度 (5分)	通过问卷调查了解社会公众对部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度，反映和评价部门支出所带来的社会效益。	按照满意度调查的优、良、合格、不合格等级给予相应得分：合格 (1分)；良好 (3分)；优秀 (5分)；不合格 (0分)。	5
小计	100				88
评价结果			<input type="checkbox"/> 优秀 90分 ≤ 得分 ≤ 100分； <input type="checkbox"/> 中 60分 ≤ 得分 ≤ 79分； <input checked="" type="checkbox"/> 良好 80分 ≤ 得分 ≤ 89分； <input type="checkbox"/> 较差 0 ≤ 得分 ≤ 59分		良好